

Refleksija kaip veiksmingo bendradarbiavimo sąlyga

<http://www.lyderiulaikas.smm.lt/lt/pagalba-lyderiui/savivaldybiu-pokyciu-projektai/4644-refleksija-kaip-veiksmingo-bendradarbiavimo-slyga>

2018 m. gegužės 29 d., antradienis, 13:16



Gegužės 23 d. **Kazlų Rūdos** Kazio Griniaus gimnazijoje savivaldybės švietimo bendruomenei vyko projekto „Lyderių laikas 3“ mokymai „Refleksija kaip veiksmingo bendradarbiavimo sąlyga“.

Šiaulių Salduvės progimnazijos direktorė **Natalija Kaunickienė** dalijosi patirtimi apie bendradarbiavimą, kaip sėkmingos veiklos pamatą, taip pat kuriamą savitą reflekyviają kultūrą mokykloje.

Aptardama konkrečius pavyzdžius, lektorė išsamiai pristatė Asmeninio profesinio tobulėjimo, Mokinių individualios pažangos skatinimo ir Komunikavimo su tėvais sistemas, taikomas jos vadovaujamoje švietimo įstaigoje.

Direktorė teigė, kad tik nuolat savo veiklą apmąstantys ir tobulinantys pedagogai gali kurti mokykloje besimokančią organizaciją, o aiški ir visiems suprantama Mokinių individualios pažangos skatinimo sistema telkia bendruomenės narius kiekvieno mokinio ir visos mokyklos pasiekimų gerinimui, sėkmei ir pažangai. Diskutuodami kartu su lektore, mokymų dalyviai akcentavo, kad tėvų į(si)traukimas, tikslingas bendradarbiavimas stiprina vaikų motyvaciją, padeda mokyklai siekti kiekvieno vaiko asmenybės ūgties.



Renginio pabaigoje susirinkusiųjų išsakytos mintys atskleidė, kad mokydami kartu, vieni iš kitų, bendraudami ir bendradarbiaudami, tampame jautresni, dėmesingesni vieni kitiems, jaučiamės drąsesni ieškoti, atrasti, kurti ir dalintis.

„Mokykloje kuriama reflekyvi kultūra turėtų būti nuosekli, visa apimanti veikla, pagrįsta susitarimų laikymusi, vertybinių nuostatų stiprinimu“ – dienos veiklą apibendrino lektorė Natalija.

Kazlų Rūdos savivaldybės kūrybinės komandos informacija