

# ŠIAULIŲ SALDUVĖS PROGIMNAZIJA

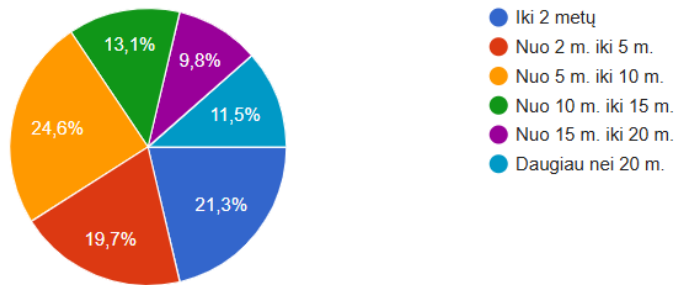
## ATSPARUMO KORUPCIJAI LYGIO NUSTATYMO KLAUSIMYNO APŽVALGA

Tyrimas atliktas 2026 m. balandžio mėn. Tyrimo klausimynas buvo pateiktas darbuotojams elektronine versija, siunčiant klausimyno nuorodą el. paštu. Iš viso klausimyno nuoroda buvo išsiųsta 99 progimnazijos darbuotojams. Klausimyną užpildė 61 asmuo, tai yra 62,0 % progimnazijoje dirbančių darbuotojų.

### TYRIMO REZULTATAI

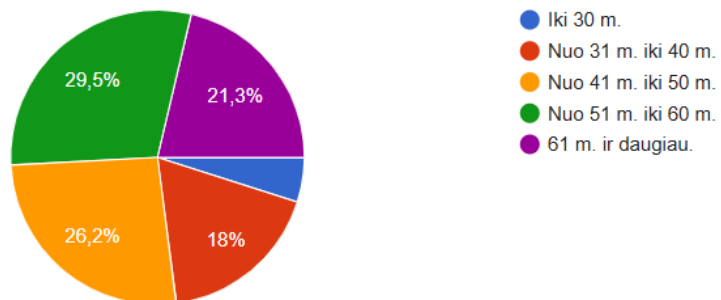
#### 1. Darbo trukmė šioje įstaigoje:

61 atsakymas



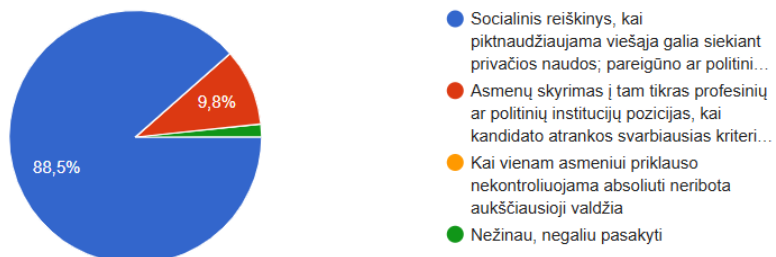
#### 2. Jūsų amžius:

61 atsakymas



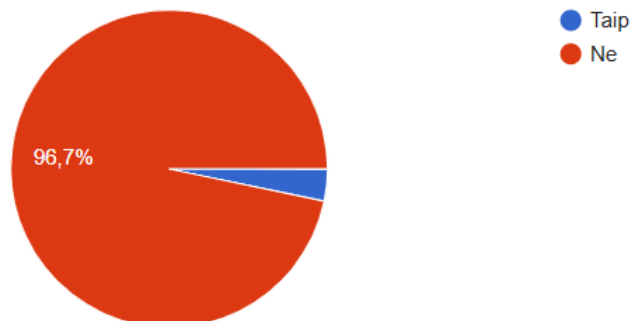
#### 3. Ar Jums yra žinoma, kas yra korupcija? Pažymėkite teisingą variantą.

61 atsakymas



#### 4. Kaip manote, ar įstaigoje, toleruojama korupcija?

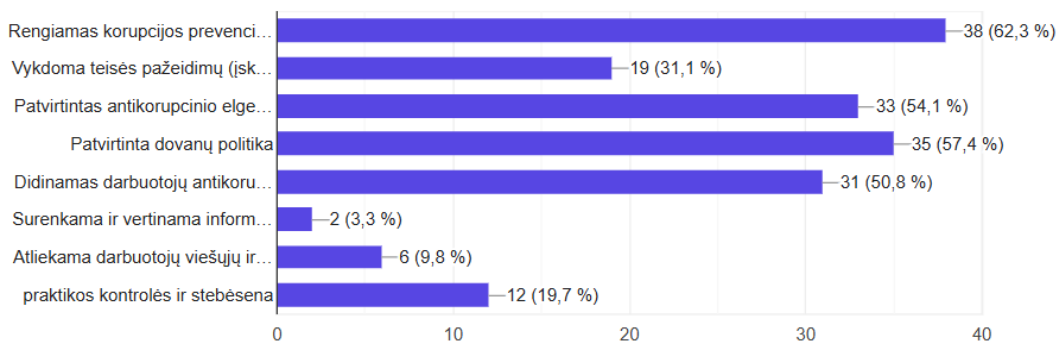
61 atsakymas



#### 5. Kokias įstaigoje vykdomas antikoruipcines priemones žinote?

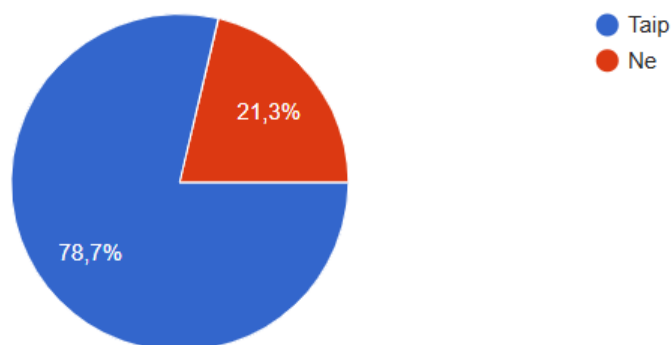
Pažymėkite jas.

61 atsakymas



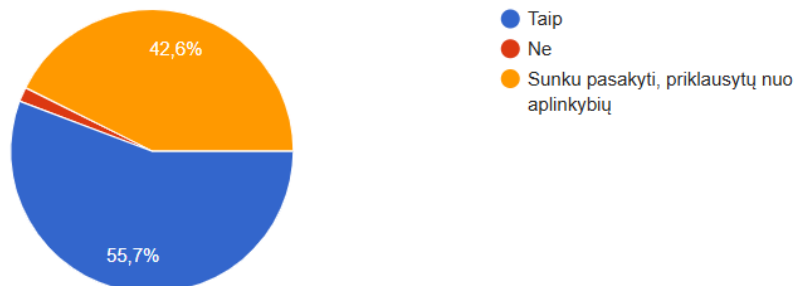
#### 6. Ar įstaigoje yra paskirtas už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą atsakingas asmuo?

61 atsakymas



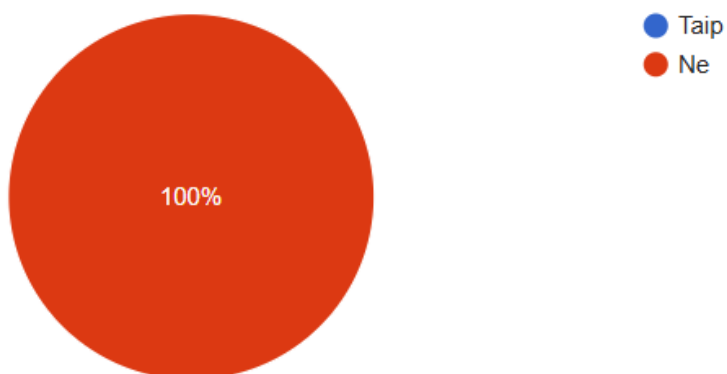
### 7. Ar praneštumėte apie Jums žinomą įstaigoje korupcijos atvejį (daromą, padaryta ar rengiamą padaryti pažeidimą)?

61 atsakymas



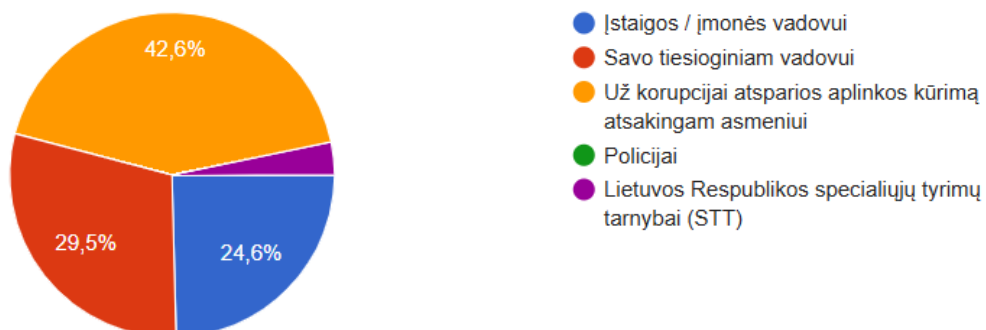
### 8. Ar yra buvę situacijų, kai Jums, ar Jūsų kolegai buvo siūlomas kyšis?

61 atsakymas



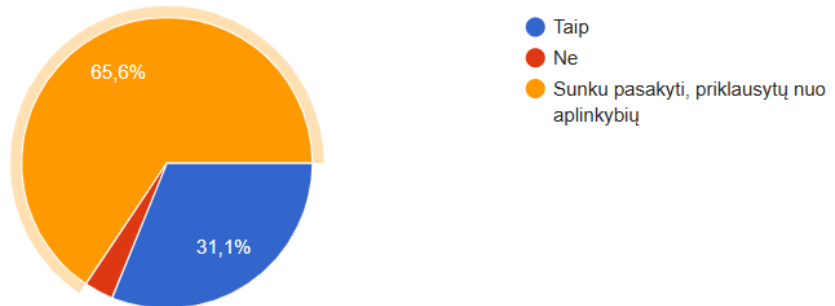
### 9. Apie galimą korupcijos atvejį įstaigoje praneštumėte:

61 atsakymas



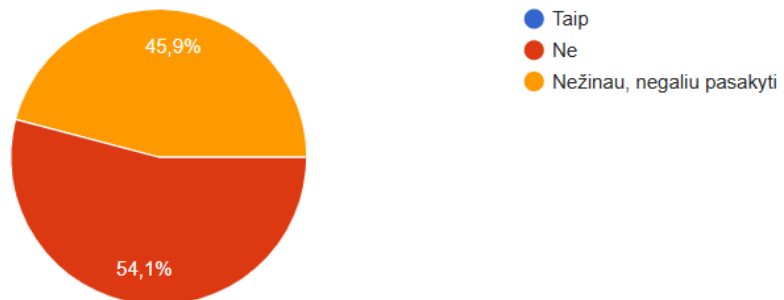
**10. Jei susidurtumėte su korupcijos apraiškomis ne savo įstaigoje, ar apie tai praneštumėte?**

61 atsakymas



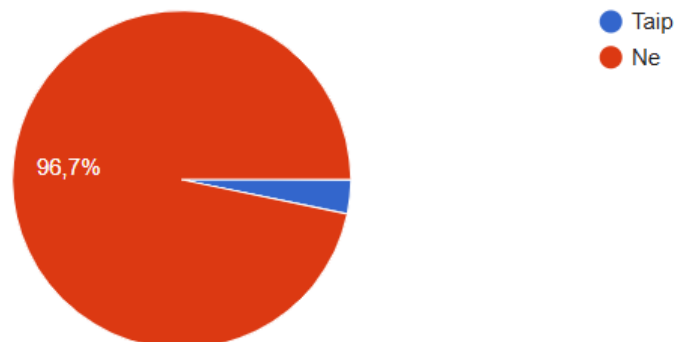
**11. Ar įstaigoje, Jūsų nuomone, egzistuoja nepotizmas, kronizmas, favoritizmas ar partinis protegavimas (pvz., įdarbinant, skiriant aukštesnius atlygius darbuotojams, susijusiems giminystės, politiniais ar artimos draugystės ryšiais, pagalba favoritams juos skiriant į aukštesnes pareigas, teikiant lengvatas ir privilegijas)?**

61 atsakymas



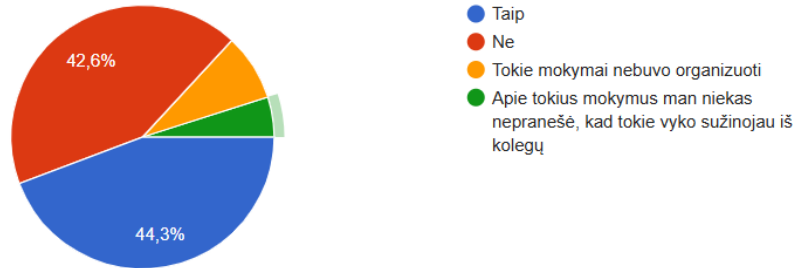
**12. Ar Jūs per pastaruosius 3 metus įstaigoje, patyrėte vadovų, kolegų, ar suinteresuotų asmenų neteisėtą spaudimą ar poveikį?**

61 atsakymas



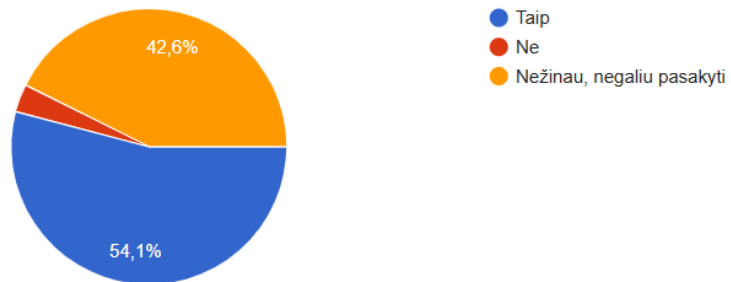
13. Ar Jūs per pastaruosius 3 metus dalyvavote antikorupciniuose mokymuose (pvz., apie korupcijai atsparios aplinkos kūrimo priemonių įgyvendinimą, tinkamą interesų konfliktų valdymą, antikorupcinio, etiško elgesio normų laikymąsi, informavimą apie galimybę pranešti ir pan.)?

61 atsakymas



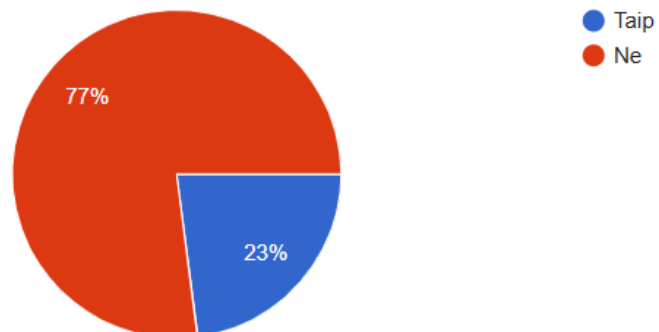
14. Kaip manote, ar įstaigoje, veiklos procesai (dalyvavimas viešuosiuose pirkimuose, atrankos į pareigas ir pan.) yra organizuojami skaidriai?

61 atsakymas



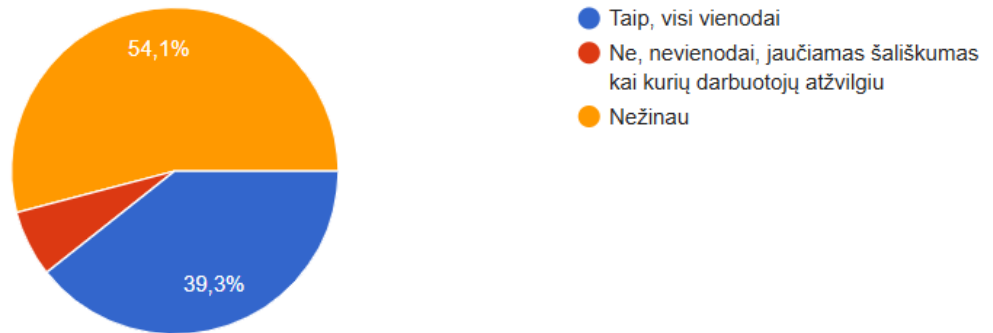
15. Ar per pastaruosius 3 metus vykdydami pavestas darbo funkcijas esate gavę dovanų (pvz., suvenyrų, saldainių, kitų daiktų, paslaugų ir pan.)?

61 atsakymas



## 16. Ar visi darbuotojai vienodai motyvuojami už gerai atliktus darbus, inovacijas ir kt. ?

61 atsakymas



## 17. Jūsų pastabos, pasiūlymai, pastebėjimai.

„Neturiu“, „Ačiū“, „Pasiūlymų neturiu“, „Mūsų organizacijos darbuotojai tolerantiški“, „Pastabų neturiu“.

## REZULTATŲ APIBENDRINIMAS

Remiantis pateiktais atspartumo korupcijai lygio nustatymo klausimyno rezultatais, galima teigti, kad Šiaulių Salduvės progimnazijoje yra susiformavusi gana stipri skaidrumo ir antikorpūcinė kultūra. Apklausos duomenys rodo, kad absoliuti dauguma darbuotojų supranta korupcijos sąvoką, žino pagrindines antikorpūcines priemones ir mano, kad įstaigoje korupcija nėra toleruojama. Taip pat reikšminga tai, kad nė vienas apklausos dalyvis nenurodė susidūręs su kyšio siūlymu ar reikalavimu, o dauguma darbuotojų teigė žinantys, kur reikėtų kreiptis pastebėjus galimus korupcijos atvejus.

Viena svarbiausių progimnazijos stiprybių – darbuotojų pasitikėjimas įstaigos veikla ir jos sprendimų skaidrumu. Daugiau nei pusė respondentų mano, kad veiklos procesai, priėmimo procedūros ir atrankos yra organizuojami skaidriai. Taip pat teigiamai vertinama antikorpūcinė aplinka: dauguma apklaustųjų nurodė, kad įstaigoje nėra nepotizmo, kronizmo ar kitų nesažiningų privilegijų suteikimo formų. Pastebėtina ir tai, kad darbuotojai dažniausiai jaučiasi vertinami pagal darbo rezultatus, o antikorpūciniai mokymai bei informacijos sklaida prisideda prie sąmoningumo didinimo.

Vis dėlto apklausa atskleidė ir keletą sričių, kurias būtų galima tobulinti. Nors dauguma darbuotojų žino apie antikorpūcines priemones, kai kurių priemonių žinomumas yra mažesnis. Tai rodo poreikį reguliariai priminti apie galiojančias tvarkas, pranešimų teikimo kanalus bei atsakingus asmenis. Taip pat dalis respondentų negalėjo aiškiai įvertinti, ar įstaigoje pasitaiko tam tikrų korupcijos rizikų arba ar procesai visuomet vykdomi skaidriai. Tokie atsakymai leidžia daryti prielaidą, kad ne visi darbuotojai turi pakankamai informacijos apie tam tikras organizacijos veiklos sritis.

Dėmesio verta ir tai, kad nemaža dalis respondentų nėra tikri, kaip elgtųsi susidūrę su korupcinio pobūdžio situacija arba kokiais kanalais naudotųsi teikdami pranešimą. Todėl rekomenduojama periodiškai organizuoti praktinius mokymus, aptarti realias situacijas ir stiprinti darbuotojų pasitikėjimą pranešėjų apsaugos mechanizmais. Tai padėtų dar labiau sustiprinti prevencinę kultūrą ir užtikrintų, kad kiekvienas darbuotojas jaustųsi atsakingas už skaidrios aplinkos kūrimą.

Apibendrinant galima teigti, kad progimnazijos atsparumo korupcijai lygis yra aukštas. Darbuotojai teigiamai vertina organizacijos skaidrumą, korupcijos netoleravimą ir prevencines priemones. Tolimesnis dėmesys informavimo, mokymų ir darbuotojų įsitraukimo stiprinimui leistų dar labiau didinti organizacijos atsparumą korupcijos rizikoms bei puoselėti atvirumo ir pasitikėjimo kultūrą.

---

Rezultatų analizę parengė už korupcijai atsparios kultūros kūrimą atsakinga,  
direktorius pavaduotoja ugdymui Neringa Jokubauskienė