



ŠIAULIŲ SALDUVĖS PROGIMNAZIJOS DIREKTORIUS

Į S A K Y M A S DĖL ŠIAULIŲ SALDUVĖS PROGIMNAZIJOS DARBUOTOJŲ SMURTO IR PRIEKABIAVIMO PREVENCIJOS PRIEMONIŲ PLANO IR DARBUOTOJŲ PSICHOSOCIALINĖS RIZIKOS DARBE KLAUSIMYNO PATVIRTINIMO

2022 m. gruodžio 30 d. Nr. V-22-338
Šiauliai

Vadovaudamasi Lietuvos Respublikos darbo kodekso 30 straipsnio 4 dalimi,

1. T v i r t i n u:

1.1. Šiaulių Salduvės progimnazijos darbuotojų smurto ir priekabiavimo prevencijos priemonių planas (pridedama);

1.2. Šiaulių Salduvės progimnazijos darbuotojų psichosocialinės rizikos darbe klausimynas (pridedama).

2. Į p a r e i g o j u raštinės vedėją Vilną Česnauskienę supažindinti su šiuo įsakymu visus darbuotojus pateikiant informaciją darbinio elektroniniu paštu bei progimnazijos informavimo erdvėse (internetu svetainėje).

Direktorė

Natalija Kaunickienė

PATVIRTINTA
Šiaulių Salduvės progimnazijos
direktoriaus 2022 m. gruodžio 30 d.
įsakymu Nr. V-22-338

**ŠIAULIŲ SALDUVĖS PROGIMNAZIJOS DARBUOTOJŲ SMURTO IR
PRIEKABIAVIMO PREVENCIJOS PRIEMONIŲ PLANAS**

Eil. Nr.	Veiklos pavadinimas	Data	Atsakingi asmenys
1.	Šiaulių Salduvės progimnazijos darbuotojų smurto ir priekabiavimo prevencijos politiką ir jos įgyvendinimo tvarkos aprašo pristatymas susipažinimui progimnazijos internetinėje svetainėje arba darbinio el. paštu.	Patvirtinus ar atnaujinus progimnazijos darbuotojų smurto ir priekabiavimo prevencijos politiką ir jos įgyvendinimo tvarkos aprašą	Raštinės darbuotoja
2.	Progimnazijos darbuotojų anoniminės apklausos, „Emometras“, siekiant nustatyti darbuotojų emocinę būseną ir pagrindines problemas susijusias su psichosocialine atmosfera progimnazijoje, organizavimas ir pristatymas susirinkimo metu.	Nuolat: rudenį ir pavasarį	Vadovai
3.	Asmeninių pokalbių organizavimas, siekiant išsiaiškinti darbuotojo emocinę būklę kolektyve.	Nuolat: 4 kartus per metus	Vadovai
4.	Vadovų keliamų užduočių detalizavimas, informaciją pateikiant darbuotojams žodžiu asmeninių pokalbių metu.	Nuolat: 4 kartus per metus	Vadovai
5.	Susirinkimų metu išsiaiškinti pagrindines problemas (kompetencijos, krūviai) ir pagal tai organizuoti mokymus.	Nuolat	Vadovai
6.	Skatinti darbuotojus pateikti informaciją apie jų arba kolegų adresu paskleistą melagingą informaciją, ją analizuoti, nustatyti atsakovus, taip kuriant pasitikėjimo terpę.	Nuolat	Vadovai
7.	Pranešimų apie smurtą, patyčias ir mobingą darbe registravimas.	Esant poreikiui	Raštinės darbuotojas

PATVIRTINTA
 Šiaulių Salduvės progimnazijos
 direktoriaus 2022 m. gruodžio 30 d.
 įsakymu Nr. V-22-338

**ŠIAULIŲ SALDUVĖS PROGIMNAZIJOS DARBUOTOJŲ PSICHOSOCIALINĖS RIZIKOS
 DARBE KLAUSIMYNAS**

Nr.	Klausimas	Visiškai sutinku	Sutinku	Nei sutinku, nei nesutinku	Nesutinku	Visiškai nesutinku	Neaktualu
1	Visuomet iš vadovų gaunu aiškias ir man suprantamas užduotis.						
2	Mano nuomonė ir pasiūlymai yra išklausomi.						
3	Iš savo vadovo sulaukiu pagalbos ir paramos, kurios man gali prireikti.						
4	Galiu daryti įtaką savo darbui: priimti sprendimus ir prisiimti atsakomybę.						
5	Darbe nepatiriu didelės įtampos, nesu verčiamas dirbti iki savo galimybių ribų.						
6	Man pakanka laiko užduotis atlikti tinkamai ir saugiai.						
7	Mano darbas vyksta be trukdžių, pertraukinėjimo ir laukimo laikotarpių.						
8	Buvau tinkamai supažindintas ir apmokytas, kaip atlikti visas man paskirtas užduotis, taip pat kaip elgtis užpuolimo, vagystės, sveikatos sutrikdymo atveju.						
9	Mano darbo vietoje išsamiai aptariamos darbo užduotys, tikslai bei priemonės, kaip jų pasiekti.						
10	Mano sveikatai ir saugai nekelia pavojaus smurtas, grasinimai, užpuolimai.						
11	Mano darbo vietoje nepasitaikė bauginimų ar priekabiavimo atvejų.						
12	Psichologinė atmosfera darbe yra gera.						
13	Darbe nekyla tarpasmeninių konfliktų ar konfliktų tarp darbuotojų grupių.						
14	Kilusios problemos tarp darbuotojų ir vadovų visuomet būna išspręstos iki galo.						
15	Mane visuomet pasiekia atsiliepimai apie mano darbą.						
16	Man padėkojama už gerai atliktą darbą.						

Nr.	Klausimas	Visiškai sutinku	Sutinku	Nei sutinku, nei nesutinku	Nesutinku	Visiškai nesutinku	Neaktualu
17	Darbe nesijaučiu vienišas – visuomet galiu pabendrauti su kolegomis.						
18	Priimčiau darbo pasiūlymą kitoje darbovietėje.						
19	Man sudarytos sąlygos tobulėti.						
20	Administracijos santykiai grindžiami lygiateisiškumo principu.						
21	Man patinka dalyvauti neformalioje veikloje.						
22	Mūsų santykiai su kolegomis grįsti dalijimosi kultūra, bet ne konkurencija.						
23	Mes įdedame vienodą indėlį atlikdami užduotis, siekdami tikslų.						
24	Bendravimas su tėvais yra konstruktyvus, pagarbus						
25	Tėvų įsitraukimas į mokyklos gyvenimą yra tinkamas						
26	Sulaukiu pozityvaus grįžtamojo ryšio iš mokinių						
27	Kolegų santykiai grįsti pagarba ir pasitikėjimu.						
28	Kartu su mokiniais planuoju ugdymo turinį/įgyvendinimą						
